

Le Dispositif Local d'Accompagnement en Champagne-Ardenne

Ardennes (DLA 08) Charleville-Mézières

Structure porteuse :
Ligue de l'enseignement des Ardennes
Tél. : 03.24.33.85.85
Email : frederique@laligue08.org
sabine@laligue08.org

Marne (DLA 51) Reims

Structure porteuse :
Champagne-Ardenne Active
Tél : 03.26.87.68.15
Email : dla@ca-active.fr

Aube (DLA 10) Troyes

Structure porteuse :
Ligue de l'enseignement de l'Aube
Tél. : 03.25.82.68.68
Email : dla10@laligue10.org
mission.dla10@laligue10.org

Haute-Marne (DLA 52) Chaumont

Structure porteuse :
BGE Champagne
Etablissement de la Haute-Marne
Tél. : 03.25.32.99.93
Email : contact.chaumont@bgechampagne.fr

Les DLA de Champagne-Ardenne sont coordonnés au niveau régional par le DLA régional.
Le DLA régional réalise également l'accompagnement des têtes de réseaux régionales et des structures ayant une dimension régionale.

DLA Régional

Structure porteuse :
Chambre Régionale de l'Economie Sociale de Champagne-Ardenne (CRESCA)
Tél : 03.26.07.96.43
Email : info@dla-ca.org

Votre contact

Avec le soutien financier de :



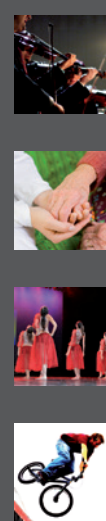
Cette action est cofinancée par l'Union européenne



www.dla-ca.org

diagnostiquer
accompagner
suivre

REALISATION cyhercreation.fr



Un outil gratuit au service des associations

Associations, IAE, SCIC, SCOP

“ Une aide dans la **pérennisation** et le **développement** de vos **activités** et **emplois** ”

Contactez le
Dispositif Local d'Accompagnement
de votre département



“ Quelques **mots** pour des **initiatives locales** ”

Aide à la consolidation de 2 emplois aidés, aide à la diversification des financements et à l'hybridation des ressources de l'association (DLA des Ardennes)

Une association socio-culturelle souhaitait pérenniser ses 2 emplois et ses activités d'utilité sociale. Le DLA l'a donc accompagnée dans la diversification de ses financements et la construction d'un plan de financement à 4 ans. Le plan de développement des ressources financières a été fait en cohérence avec les valeurs portées par l'association, son projet, ses moyens matériels et humains ainsi que ses activités. Le plan de financement de l'association était également en cohérence avec les attentes et les besoins de ses éventuels partenaires identifiés au cours de l'accompagnement.

Une aide au développement de projet associatif (DLA de la Marne)

Un chantier d'insertion à Reims souhaitait identifier de nouvelles sources de développement. Une rencontre avec le DLA a permis de préciser le besoin de la structure et de définir un plan d'accompagnement : un prestataire a été missionné pour les aider à mettre en œuvre ce plan stratégique de développement. Au final, la structure a créé une nouvelle activité vitale pour son avenir, estimant que le DLA a été un élément moteur et déterminant dans la concrétisation du projet.

Une aide à la création et la pérennisation d'emplois (DLA de l'Aube)

Un réseau départemental d'associations agissant dans le secteur des services à la personne, sensible aux attentes et aux besoins des aubois, décidait d'adapter ses ressources humaines aux évolutions de son territoire.

A l'issue de cet accompagnement, 4 intervenantes à domicile ont été recrutées. Forte de cette expérimentation satisfaisante, la fédération départementale essaiera cette démarche, pour aider d'autres associations locales à créer et à pérenniser, au final, plusieurs dizaines d'emplois similaires sur le département de l'Aube.

Aide à la transformation d'une association de quartier en centre social (DLA de la Haute-Marne)

Une association de quartier qui proposait des activités, des animations et un lieu de rencontre pour les habitants a eu l'opportunité de devenir un centre social afin de répondre aux besoins de ce quartier et des financeurs.

L'accompagnement, a permis aux co-présidents, aux bénévoles et à la salariée de prendre la mesure du fonctionnement d'un centre social, définir les actions qui seront portées par la structure et recueillir le soutien des partenaires et financeurs. Le poste de la médiatrice a ainsi été pérennisé durablement et deux autres postes ont été créés.

Un accompagnement et une prise en charge complète

- L'accueil individualisé des responsables de votre structure
- La conduite d'un diagnostic partagé sur vos projets et vos problèmes éventuels
- La proposition d'un plan d'accompagnement sous forme individuelle et/ou collective
- La mobilisation et le financement de prestataires pour remédier aux problématiques identifiées
- Le suivi personnalisé de votre structure



Les engagements du DLA

Respect de vos projets et de vos valeurs

Une démarche partagée

Confidentialité

Souplesse



Des solutions concrètes existent, contactez nous !